

После того как всю страну облетела новость о том, что с сентября школьным учителям повысили на 22 % заработную плату, преподаватели и другие сотрудники образовательных учреждений Камчатки задались вопросом: «Чем мы хуже?». В редакцию газеты позвонила преподавательница одного из камчатских техникумов и рассказала, что она молодой специалист и получает зарплату чуть больше пяти тысяч. «Мы работаем в таких же условиях, оканчивали такие же школы и университеты, учим таких же детей. Но зарплата у нас в 2 раза меньше, чем прожиточный минимум на Камчатке. Чем провинились преподаватели техникумов и профессиональных училищ? Почему повышения прошли мимо нас?» – не скрывая своего возмущения, говорит преподаватель.

Под этими словами могут подписаться и работники детских садов, зарплата которых тоже едва дотягивает до 12 тысяч рублей в месяц.

С такими же маленькими заработками остаются и другие сотрудники образовательных учреждений: медсестры, уборщицы, вахтеры, повара и другие.

Вот такое обращение в газету «Вести» написали работники столовой школы № 41 поселка Дальний. «У нас очень низкие зарплаты. Школа № 41 считается малокомплектной. (Директор школы № 41 Ирина Адволидкина утверждает, что это учебное заведение не является малокомплектным – Авт.). Из-за этого по штатному расписанию положено полставки кладовщика и полставки кассира-калькулятора (хотя, какая разница при наборе меню-требования умножать на 100 человек или 300). У повара ставка целая (кормим на завтрак 105 человек и на обед до 65). Но размеры этих ставок таковы, что на руки со всеми надбавками мы получаем от 6 до 7 тысяч рублей. А ведь это тяжелый труд: на работу выходим очень рано, баки носим по 30-40 кг, плюс материальная ответственность.

По новому положению стимулирующую надбавку нам не платят. Разве мы менее качественно выполняем свои обязанности? Так что же мы еще должны сделать, чтобы получить хоть небольшую премию?

Разговоры о доведении зарплаты до прожиточного минимума (хотя бы официального) идут давно, но ничего не меняется. Учителям повышают зарплату на 20-30 % и это очень хорошо, но ведь все хотят, чтобы их детей в школьных столовых кормили вкусно, но когда же нам будут платить достойную, а не унижительную зарплату???».

С этими вопросами мы обратились к министру образования и науки Камчатского края Виктору Тюменцеву.

«По этому поводу пока ничего не могу сказать. Повара, медработники, уборщицы и вахтеры не попали под категорию, которой должны повысить зарплату. Не предвидится повышений заработной платы и в дошкольных и профессиональных учебных заведениях. Они, как и все бюджетники, могут рассчитывать только на октябрьское 6,5-процентное повышение зарплаты», – пояснил Виктор Леонидович.

Также он добавил, что к Дню учителя все школьные преподаватели получили повышенную зарплату. Но многие учителя не досчитались обещанных 22 %.

В той же 41-й школе директор Ирина Михайловна Адволидкина рассказала, что зарплата за сентябрь увеличилась не намного, и ни о каких 22 % речи не идет. Самая высокая зарплата преподавателя в этой школе – 39 тысяч рублей, и это притом, что учитель имеет высшую категорию и большое количество дополнительных часов. Самая маленькая зарплата у педагога дополнительного образования – 14 тысяч рублей.

В конце прошлой недели пресс-служба правительства Камчатского края

распространила информацию о том, что «отдельные учителя получили заработную плату на прежнем уровне, что, возможно, связано с уменьшением нагрузки или технической ошибкой. В связи с этим централизованной бухгалтерии дано поручение провести мониторинг по каждому педагогическому работнику индивидуально, сравнив его заработную плату за сентябрь с той, которая выплачивалась ранее». Кроме того, в Министерстве образования и науки Камчатского края открыта горячая линия. Позвонив по телефону 42-14-09 можно получить разъяснения по вопросам повышения заработной платы и сообщить о каких-либо нарушениях в этой области. Минобрнауки с 10 октября начинает выборочную проверку в школах Петропавловска-Камчатского. По итогам будут приняты соответствующие решения.

Но как в министерстве образования и науки края будут разбираться, кому из учителей несправедливо выплатили зарплату, если в основном заработок преподавателя зависит от его категории, личного рейтинга?

Минимум, на что могут рассчитывать преподаватели, – увеличение на 15 % оклада, а максимум уже зависит от директора школы, то есть от того, какую стимулирующую надбавку ему начислят в конце месяца.

Кроме того, все образовательные учреждения перешли на «подушевое финансирование», то есть их финансирование зависит от того, сколько учеников учится в школе. А зарплата учителя – от того, сколько учеников в классе. Влияет и статус учебного заведения. Гимназии и лицеи получают больше денежных средств, чем обычная общеобразовательная школа.

Напомним, что средняя зарплата учителей в этом году должна была повыситься на 30 %. В мае она увеличилась на 8 %, в сентябре – на 22 %. Но все-таки, почему этих повышений преподаватели не заметили? Ответов мы так и не получили. Можно предположить, что либо учителям сократили количество часов, либо урезали стимулирующие надбавки. Либо что-то не сложилось...

Саида ВАГАБОВА.