

«Вот уже целый год борюсь с Пенсионным Фондом по поводу перерасчета незаконно заниженной пенсии, но получаю только некорректные и бредовые отписки. За 35 летний страховой стаж мне назначена нищенская пенсия в размере 10 776 рублей. Очень раздражают рассуждения о том, что нужно иметь сбережения или надеяться на своих детей, чтобы достойно жить пенсионеру. Расскажите, пожалуйста, какие изменения ждут наших пенсионеров в ближайшее время. А редкая информация по телевизору не дает возможности представить, что нам ожидать».

С такими и очень похожими просьбами к нам в редакцию обращаются пожилые люди. Должен ли человек рассчитывать на государство, или должен сам гарантировать себе обеспеченную старость? Попробуем разобраться в очень объемном и весьма болезненном для многих вопросе.

Минфин и минэкономразвития в очередной раз выдвинули предложение о пенсионной реформе (которая уже и так стала у нас перманентной) и повышении пенсионного возраста. Есть ли у нас хоть надежда на проблеск света в конце пенсионного туннеля? Что такое справедливая, достойная пенсия? Почему пожилым иностранцам-туристам, которых мы часто видим в России, пенсия позволяет путешествовать и жить в свое удовольствие, а большей части наших неработающих пенсионеров за счастье – дотянуть до следующей выплаты?

Ооновская структура Международная организация труда (МОТ), в задачи которой входит создание и разработка социальных стандартов, разработала понятие достойной пенсии.

Об этом говорится в 102-й

конвенции МОТ, и в ней указаны основные показатели. Достойная пенсия, с точки зрения Международной организации труда, составляет не менее 40 процентов утраченного заработка, при этом она должна соответствовать типовой семье. То есть размера пенсии должно хватить на содержание бывшего работника и одного иждивенца, скорее всего, его жены. Потому что для многих европейских стран длительный период времени было характерно такое состояние рынка труда, когда работал глава семьи, а жена занималась домашним хозяйством. И поэтому типовая семья рассматривается именно с этой точки зрения. Естественно, ситуация с уровнем пенсии зависит в значительной степени от состояния экономики. Самый высокий уровень пенсионного обеспечения в Германии – порядка 70 процентов от утраченного заработка, в других странах этот показатель составляет где-то 50 процентов. Такая пенсия, например, в Великобритании. Естественно, мы далеки до этого показателя. По нашей системе расчета в России утраченный заработок в среднем составляет 30 процентов. Конечно, Россия сейчас переживает сложный экономический кризис, в связи с чем бюджет постоянно терпит серьезные удары. Многие реформы и социальные поддержки отменяются с 2016 года. И не совсем ясно, будут ли они возобновлены. Именно поэтому и повышение пенсионного возраста, и индексация или отмена индексаций – вопросы весьма актуальные для наших сограждан.

После новости об изменении срока Владимир Путин лично выступил против повышения возрастной планки. Это дает аналитикам возможность говорить, что минимум до 2018 года сроки меняться не будут.

Но чиновники придумали более лояльный выход из сложной ситуации. Так, законодательством будет поощряться поздний уход на пенсию. Чем дольше человек

работает, тем выше размер его пенсионных выплат. За каждый год на рабочем месте после наступления необходимого возраста положено увеличение оклада.

Новый порядок формирования накоплений применим к тем, кто только собирается уходить на пенсию, начиная с 2015-2016 года. У нынешних пенсионеров расчет не снижается при переходе на новые порядки.

Некоторые инициативы только обсуждаются, другие уже подтверждены. С 2016 или 2017 года граждане, которые за год получают больше миллиона рублей, пенсии получать не будут. Такое предложение поддержано обеими палатами парламента, а также Министерством финансов.

По мнению большинства аналитиков, увеличения в 2016 году пенсионного возраста, скорее всего, не произойдет, хотя связано это не с финансовыми, а больше с политическими факторами. Но, рано или поздно, подобную реформу провести все же придется, поскольку затягивание решения этого вопроса может существенно повлиять на экономику страны.

В правительстве уже одобрили законопроект о повышении пенсионного возраста для государственных служащих. Согласно документу, чиновников ожидает постепенное увеличение с 15 до 20 лет максимального стажа госслужбы, который дает право на пенсию за выслугу лет. Предельный возраст нахождения на государственной службе увеличивается с 60 до 65 лет.

Для остальных россиян пенсионный возраст пока повышаться не будет.

В конце сентября на «правительственном часе» в Госдуме впервые за четыре года выступил министр финансов РФ Антон Силуанов. Основные споры развернулись на пенсионную тему. Силуанов заявил, что вопрос повышения пенсионного возраста не терпит отлагательств. Это, по его словам, позволит не увеличивать налоговую нагрузку на бизнес. Это было не единственное «наступление» Минфина на пенсии: Силуанов также озвучил предложение замедлить индексацию пенсий.

В Госдуме Силуанов поддержку по этому поводу не нашел. Россия не готова к повышению пенсионного возраста, а расчеты экономии от такой меры, которые приводит Минфин, ошибочны, заявил вице-спикер Андрей Исаев, курирующий социальную сферу. «Министр финансов, считая доходы и прибыли от повышения пенсионного возраста, не учитывает при этом расходы бюджета, которые возрастут, а они возрастут», – парировал Исаев. Придется увеличивать траты на занятость, потому что если работающие пенсионеры перестанут получать пенсию, они предпочтут уволиться. И работодателям (то есть государству) придется повышать зарплаты, ведь работающие пенсионеры в основном бюджетники.

Также Исаев считает, что в случае повышения пенсионного возраста возрастет количество людей, которые будут оформлять себе пенсию по инвалидности, количество тех, кто будет претендовать на жилищные субсидии, и так далее. «Эти расходы министерство финансов считать не хочет. Поэтому мне кажется его позиция ошибочной», – заключил парламентарий. Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина, в свою очередь, назвала цинизмом решать проблемы бюджета, противопоставляя пенсионеров интересам бизнеса. «Президент и премьер неоднократно заявляли, что в настоящее время Россия не готова к повышению пенсионного возраста в силу невысокой продолжительности жизни. Другие дискуссии на эту тему считаю бессмысленными», – отметила Ольга

Баталина.

Еще один спорный пенсионный вопрос – индексация. Ведомство предлагает индексацию в следующем году на уровне 4%. Между тем в обсуждаемом проекте бюджета на 2016 год пока заложена индексация пенсий на 5,5%, а соцблок кабмина настаивает на индексации по прогнозной инфляции – 12,2%.

В партии власти же выступают за полноценную индексацию пенсий, в соответствии с действующим законодательством. Однако депутаты, по словам Исаева, «готовы рассматривать различные варианты, связанные с ресурсными возможностями бюджета, готовы искать компромисс для того, чтобы решить проблемы людей, но, в то же время, не разбалансировать бюджет».

Отчасти на сторону коллег по финансовому блоку встали в Минэкономразвития: его глава Алексей Улюкаев заявлял, что считает повышение пенсионного возраста правильной мерой, однако возможность этого нововведения со следующего года требует дополнительной проработки.

По мнению ректора Финансового университета при правительстве РФ Михаила Эскиндарова, торопиться с увеличением возраста выхода на пенсию не стоит. В Западной Европе, напомнил он, так называемый срок дожития (ожидаемый период выплаты пенсии) составляет примерно 15-20 лет.

«У нас же 10 процентов женщин и 30 процентов мужчин не имеют вообще шансов получить пенсию. И мы по длине срока дожития дойдем до нынешнего европейского уровня только в 2020-2030-х годах. Другими словами, мы должны поднимать возраст выхода на пенсию, но не раньше 2020-х годов».

Еще одним тревожным знаком по поводу возможного повышения пенсионного возраста послужило последнее предложение Министерства труда про изменение требований к стажу «Ветеранов труда». И, наконец, последним доводом про реальную возможность в ближайшей перспективе на увеличение диапазона пенсионного возраста, послужило заявление главы Министерства труда А. Топилина. Который, выступая 18 июля на Петербургском международном экономическом форуме, сообщил, что увеличение – неизбежно, как следствие стремительного сокращения трудоспособного населения на более полумиллиона человек ежегодно. При этом в его выступлении подчеркивалась необходимость реформ пенсионной системы в целом, поскольку эффективность существующей системы вызывает большие сомнения.

С 2015 года пенсии начисляются по новой схеме. Важным изменением в этой сфере является трудовой стаж. С 2015 и до 2025 года трудовой стаж будет подниматься на 1 год ежегодно. И если сейчас в некоторых условиях трудовой стаж может по минимуму составлять пять лет, то в 2025 году эта цифра вырастет до пятнадцати.

Чтобы вы, наши читатели, окончательно не заплутали в дебрях пенсионного законодательства, продолжим знакомить вас с этими нормативными актами постепенно, потому что, скажу честно, разобраться самостоятельно в этих непроходимых зарослях пенсионных формул вряд ли получится у потенциального пенсионера без специального образования.

Пояснить исчисление страхового стажа для установления страховой пенсии мы попросили заместителя управляющего ПФР по Камчатскому краю Татьяну Васильевну Михееву.

«Вести»: Татьяна Васильевна, давайте начнем наш ликбез с определения, что такое страховой стаж, что такое Общий стаж и для чего нужно так много подобных терминов? Т.М.: Понятие страхового стажа впервые введено с 1 января 2002 года Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Согласно указанному закону при осуществлении пенсионного обеспечения гражданина исчисление стажа ведется по четырем направлениям.

Для определения права на страховую пенсию на дату назначения страховой пенсии подсчитывается продолжительность страхового стажа и продолжительность стажа на соответствующих видах работ, дающая право на досрочное назначение страховой пенсии.

Для исчисления размера страховой пенсии (через конвертацию пенсионных прав застрахованного лица по состоянию на 01.01.2002) подсчитывается продолжительность общего трудового стажа и продолжительность стажа на соответствующих видах работ, дающая право на досрочное назначение страховой пенсии, на 01.01.2002.

С 1 января 2015 года вступил в силу новый Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ), при этом правовое значение порядка исчисления страхового стажа, общего трудового стажа и стажа на соответствующих видах работ сохранено.

В соответствии с законом в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации гражданами Российской Федерации, застрахованными в системе обязательного пенсионного страхования (Федеральный закон от 15.12.2001

№ 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»), при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

«Вести»: Давайте уточним, если работодатель не предоставлял индивидуальные сведения о страховых взносах, то у будущего пенсионера на период непредставления этих сведений сокращается страховой стаж? То есть, если человек проработал после 2001 года в течение нескольких лет, скажем 5-7, в каком-нибудь ООО, или у предпринимателя, а сведения о страховых взносах, неважно по каким причинам, не предоставлялись, то все эти годы можно просто вычеркнуть из рабочей биографии, так как они все равно не войдут в страховой стаж?

Т.М.: Да, в практическом смысле это означает, что в страховой стаж человека будут засчитаны только те периоды работы по найму, за которые работодателем представлены индивидуальные сведения о начисленных (без уплаты) страховых взносах.

В отличие от лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой (индивидуальные предприниматели, главы крестьянских (фермерских) хозяйств и другие), в страховой стаж которых учитываются только те периоды, за которые произведена уплата страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

«Вести»: Какие еще периоды включаются в страховой стаж?

Т.М.: Наравне с периодами работы в страховой стаж включаются следующие иные периоды: военная служба и иная, приравненная к ней служба; период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период

временной нетрудоспособности (нахождение на больничном листе);
период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности;
период получения пособия по безработице;
период содержания под стражей, период отбывания наказания лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности;
период ухода трудоспособным лицом за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
период проживания супругов военнослужащих в местностях, где они не могли трудоустроиться, но не более 5 лет в общей сложности;
период проживания за границей супругов - работников дипломатических, консульских учреждений, других международных организаций, представительств Российской Федерации (по утвержденному Правительством Российской Федерации перечню), но не более 5 лет в общей сложности.

«Вести»: Давайте еще раз уточним условие, при котором эти периоды включаются в трудовой стаж.

Т.М.: Следует обратить внимание, что эти периоды включаются в страховой стаж при обязательном условии, что им предшествовали либо за ними следовали периоды работы. Например, у женщины, достигшей возраста 55 лет, имеются следующие периоды: учеба в институте – 5 лет; уход за ребенком – полтора года; получение пособия по безработице – 4 месяца. Если непосредственно до или после этого женщина нигде не работала, то при наличии таких периодов страховой стаж равен нулю.

«Вести»: Если бы эта женщина после того, как прекратила получать пособие по безработице, устроилась на работу, то эти периоды вошли бы в ее страховой стаж?

Т.М.: Да, верно.

«Вести»: А если человек работал до вступления в силу нового Федерального закона № 400, каким образом в этом случае определяется его стаж?

Т.М.: При исчислении страхового стажа в целях определения права на страховую пенсию периоды работы или иной деятельности, которые имели место до дня вступления в силу Федерального закона № 400-ФЗ и засчитывались в трудовой стаж при назначении пенсии по нормам законодательства, действовавшего в период выполнения работ (иных периодов), могут включаться с применением правил подсчета, предусмотренных ранее действовавшим законодательством, по выбору застрахованного лица.

Например, периоды работы в районе Крайнего Севера с 01.06.1994 по 30.09.2001 для определения права на страховую пенсию при обращении за ней в октябре 2015 года, могут быть учтены в полуторном размере (1 год работы за 1 год и 6 месяцев). Кроме того, согласно действующему федеральному законодательству для назначения страховой пенсии к «северному» стажу приравнивается работа на соответствующих видах работ, например, во вредных условиях труда.

«Вести»: Каковы правила подсчета общего трудового стажа и стажа на соответствующих видах работ?

Т.М.: Общий трудовой стаж и стаж на соответствующих видах работ для исчисления

размера страховой пенсии учитывается в календарном порядке.

Согласно законодательству обязательным условием для включения периодов работы в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии, в том числе за работу в районах Крайнего Севера либо в приравненных местностях, является выполнение работы в течение полного рабочего дня. Данная норма распространяет свое действие в том числе и на индивидуальных предпринимателей. Поэтому индивидуальным предпринимателям, претендующим на досрочное назначение страховой пенсии за работу в районах Крайнего Севера, в целях учета территориальными органами ПФР осуществления предпринимательской деятельности в «северных» регионах, необходимо представлять документы, подтверждающие ее осуществление непосредственно в районах Крайнего Севера. К таким документам относятся, например, договор аренды, налоговая декларация, т.е. любые документы, содержащие сведения об осуществлении деятельности в «северном» регионе.

При подсчете стажа до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, периоды его деятельности подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Периоды после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Кроме того, периоды работы до регистрации в качестве застрахованного лица, могут быть подтверждены свидетельскими показаниями, при этом характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

При назначении страховой пенсии органом ПФР применяются все возможные правовые варианты исчисления продолжительности страхового стажа и стажа на соответствующих видах работ в целях определения права на пенсию.

В 2014 году Президентом России был подписан акт «О страховых пенсиях». Этот акт определяет новый расчет пенсий в 2015-2016 году. В 2016 году подсчеты будут вестись в переводе на баллы, принятые за условную единицу. Пенсионный балл – это специальный параметр, который оценивает каждый год деятельности человека. Но это, возможно, тема для следующего материала. Если вы заинтересованы в продолжении публикаций подобного плана, сообщите нам об этом. Номера телефонов редакции на последней странице газеты.

Татьяна СЕМЕНОВА.
(По информации
российских СМИ).