

Согласно ч. 11 ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса, или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой – восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае, заключенным краевой трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае 28.02.2013, для работников, работающих на территории Камчатского края, установлена минимальная заработная плата с 01 марта 2013 года в размере 12 000 рублей.

Таким образом, минимальная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее размера минимальной заработной платы в Камчатском крае, т.е. менее 12 000 рублей.

В случае нарушения работодателем требований трудового законодательства работники вправе обратиться в органы прокуратуры с соответствующим заявлением для проведения проверки и возложения на работодателя обязанности начисления заработной платы не ниже установленного размера.

С.В. ВОЛОСЮК,
прокурор города
Петропавловска-Камчатского.