

Правительство хочет модернизировать программу для регионов с дефицитом кадров

Российские власти продолжают искать способы по привлечению специалистов в регионы с недостатком трудовых ресурсов. Запущенная три года назад госпрограмма не показала действенных результатов, признают в правительстве. Основная проблема – слишком жесткие условия, которые отталкивают потенциальных участников, считают власти. Законопроект, который исправит недостатки действующей программы, Госдума планирует рассмотреть на одном из ближайших пленарных заседаний.

В России есть 16 регионов, которые испытывают острую нехватку квалифицированных кадров. Список регионов, проблему которых власти определяют сложным словом «трудонедостаточность», появился в 2015 году, когда в России была запущена программа повышения трудовой мобильности населения.

Как действует госпрограмма. Компании-кандидаты из обозначенных 16 субъектов подают заявки региональным властям, которые представляют собой инвестпроект с указанием количества нужных сотрудников и их профессий. Кандидаты не должны иметь офшоры и долги по зарплате и страховым взносам. Также они обязуются не сокращать штаты в период участия в программе. Отобранные компании получают сертификаты и начинают поиск людей, готовых сменить место жительства ради работы.

Контракт с сотрудником заключается минимум на три года. Ему гарантируется помощь в переезде, еще он может получить жилье, подъемные выплаты и другие меры поддержки. Общий объем помощи на каждого трудового переселенца составляет 300 тысяч рублей. Из них 80 % финансирует государство: 150 тысяч дает федеральный бюджет, 75 тысяч – региональный. Деньги перечисляются работодателю. Еще 75 тысяч должна предоставить сама компания.

Главный отталкивающий фактор – это условие привлекать работников только под новые проекты, а не для текущих задач, выяснили в правительстве. В сложившейся экономической ситуации многие компании попросту не готовы расширять производство

– удержать бы то, что уже запущено.

Неудобством показалась жесткая привязка к профессиям запрашиваемых сотрудников. Если в процессе компания приходит к пониманию, что, например, вместо 20 инженеров ей нужно пять, но зато требуется еще 15 электриков, – сделать уже ничего нельзя.

Проанализировав эти и другие проблемы, власти разработали механизм совершенствования госпрограммы. Соответствующий законопроект уже находится в Госдуме, и в скором времени его планируют рассмотреть в первом чтении.

Профильные комитеты палаты уже составили отзывы на документ, рекомендовав рассмотреть его в первом чтении. Но думский Комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока высказал ряд замечаний. Основное, которое высказывалось и ранее, заключается в том, что материальная поддержка переселенцев в ДФО недостаточна. Комитет считает, что размер помощи нужно увеличить до одного миллиона рублей на человека.

В законопроекте есть предложения по перераспределению и уточнению полномочий правительства и субъектов Федерации по согласованию разных этапов программы. Но наибольший интерес представляют изменения самого механизма программы.

Работодателям позволят привлекать специалистов для развития действующего производства. Также они смогут сокращать штат сотрудников в период участия в госпрограмме. А минимальный срок трудового договора с работником сократится с трех до двух лет.

Дальний Восток получит дополнительное право. Сегодня работодатели могут привлекать работников из тех регионов РФ, которые не участвуют в госпрограмме. С учетом того, что на Дальнем Востоке ситуация с кадрами наиболее острая, решено сделать для него исключение. Но утверждение перечней компаний, которые смогут воспользоваться этим правом, правительство хочет взять на себя.

По словам экспертов, трудовая мобильность россиян тесно связана с социальной инфраструктурой регионов. «Если в труднедостаточном регионе будет поставлено хорошее производство и будут даны какие-то преференции молодым специалистам – они туда поедут. Но нужно не только завод ставить, а инфраструктуру развивать, чтобы была развита медицина, детские сады и школы. Тогда – да, они поедут», – отметила в комментарии «Парламентской газете» доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник Института экономики РАН Марина Баскакова.

(www.pnp.ru)