

Солдатам могут сохранить рабочие места

В Госдуме разработали законопроект, который может решить одну из проблем солдат-призывников. Депутаты добиваются, чтобы после завершения срочной или альтернативной гражданской службы ребята имели гарантированное право в течение трех месяцев после увольнения из строя вернуться на прежнее рабочее место. Сейчас такой возможности, четко закрепленной законом, у бывших солдат нет. Захочет работодатель – зачислит дембеля в штат. Не захочет – парню придется искать другую вакансию.

Авторы законопроекта считают такую практику несправедливой. Чтобы распространить служебно-трудовую льготу на вчерашних рядовых и сержантов, предлагается внести изменения в несколько нормативных правовых актов. В частности, в часть 5 статьи 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих» и Трудовой кодекс РФ.

Попытки сделать это уже предпринимались. Несколько лет назад с подобной инициативой выступил тогдашний председатель комитета Совета Федерации по обороне и безопасности Виктор Озеров. А еще раньше в Госдуме даже создали специальную рабочую группу, куда, помимо депутатов и сенаторов, вошли представители заинтересованных ведомств и профсоюзные деятели. Однако вопрос оказался непростым. Дело упиралось не столько в экономический фактор, сколько в сопутствующие проблемы.

Понятно, что на период военной службы подчиненного работодатель может временно подыскать ему замену. Но как быть, если до армии парень трудился спустя рукава? До призыва его терпели, но снова принимать ленивого неумеху на завод или в фирму ее руководители категорически не желают. Пока закон разрешает им отказывать бывшим подчиненным в трудоустройстве, и работодатели справедливо опасаются, что юридические нововведения начисто лишат их такого права.

Резоны директоров депутатам хорошо известны. Поэтому к разработке новых правил приема на работу отслуживших в армии парней (законопроект планируют рассмотреть в Госдуме в осеннюю сессию) они наверняка подойдут, скрупулезно взвешивая все за и

против. Можно предположить, что сохранение за солдатами трудового места обставят некими условиями. Например, право на повторное трудоустройство предоставят лишь тем гражданам, кто до армии не имел прогулов и взысканий. Не исключено, что получение рабочего места будет зависеть и от добросовестности призывника на военной службе. При поступлении в вуз на льготных условиях у бывшего солдата требуют характеристику командира воинской части. Почему бы такую практику не ввести и в трудовых коллективах?

Судя по всему, в законопроекте учтут и форс-мажорные обстоятельства. Скажем, пока парень служил, его должность на предприятии или фирме сократили. Как в этом случае урегулировать спор солдата с работодателем? На этот и другие вопросы в нормативных правовых актах должны быть четкие ответы.

Среди аргументов за нововведение называют борьбу с так называемыми уклонистами. Не секрет, что некоторые призывники бегут от армии как раз из-за боязни потерять престижную и хорошо оплачиваемую работу. Если на период службы она за ними сохранится, то желающих переступить закон наверняка станет меньше.

(www.rg.ru)