

Оплату мимо кассы ремонтникам и репетиторам поддерживают более 70%.

Два года назад таких было чуть больше 50%

Более трети наших работающих граждан (32,5%, или примерно 25 млн человек) так или иначе причастны к теневому рынку труда. Различается только форма. Кто-то на основной работе трудится без оформления, кто-то оформлен, но часть зарплаты получает «в конверте», а кто-то на основном месте работает полностью официально, но подрабатывает налево.

Таковы результаты опроса, который провел Центр социально-политического мониторинга Института общественных наук Российской академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС).

Два года назад результаты были еще хуже. Тогда в «теневых» доходах призналось больше 40% работающих россиян. Правда, как считают социологи, говорить о росте правосознания рано. «Левые» доходы уменьшились в основном за счет неофициальных подработок. То есть, как считают исследователи, упал спрос на ряд работ и услуг, на которых народ сейчас просто экономит. Соответственно, стало и меньше возможностей подобного рода услуги (типа мелкого ремонта) оказывать.

А вот тех, кто не оформлен по основному месту работы, сильно меньше не становится. В 2013 году таких было 11,9% от всех работающих, в 2017 – 13,6%, в 2019 – 13,1%. Более того, выросло число тех, кто к оплате «из рук в руки» мимо кассы и налогов относится вполне положительно. В первую очередь это касается строительства, ремонта, репетиторства. В 2017 году «левачество» в этих сферах поддерживали

50,8%, а в 2019 – 72,9%.

– Это говорит о том, что «теневой» рынок товаров и услуг значим для граждан в плане обеспечения их потребностей, – полагает Андрей Покида, директор научно-исследовательского центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС.

Один из основных выводов исследования: попытки легализовать рынок труда не будут успешными без решения ряда вопросов, связанных с социальной справедливостью. Большинство опрошенных не чувствуют себя социально и экономически защищенными, работая официально.

Во-первых, работодатели повсеместно нарушают Трудовой кодекс.

А во-вторых, каждый второй не ощущает связи между своим вкладом в работу и размером официального заработка.

Оплата «из рук в руки» по взаимной договоренности людям кажется более честной.

(www.kp.ru)