В соответствии с Федеральным законом 255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам), которые фактически осуществляют уход за ребенком и находятся в отпуске по уходу за ним, со дня начала этого отпуска и по достижению ребенком возраста полутора лет.

При этом надо помнить, что территориальное отделение Фонда данными о начале и окончании отпуска женщины не располагает и эти сведения может получить только от работодателя. Именно работодатель заполняет и отправляет в Фонд социального страхования документы либо сведения в электронной форме, где указываются номер, число, месяц и год приказа страхователя о предоставлении работнику отпуска по уходу за ребенком. Сведения, в которых указывается период отпуска, подаются работодателем один раз при назначении пособия. Поэтому сведения о возникновении тех или иных жизненных обстоятельств, в силу которых отпуск по уходу за ребенком закончился, и выплата пособия должна быть прекращена, у регионального отделения ФСС отсутствуют.

К таким обстоятельствам зачастую относится увольнение работника. То есть при прекращении трудовых отношений с работодателем работник уже не может находиться в отпуске по уходу за ребенком и, соответственно, получать ежемесячное пособие от Фонда социального страхования. Утрата права на получение ежемесячного пособия касается и лиц, лишенных родительских прав.

Еще одним распространенным фактором, влекущим за собой прекращение выплаты пособия, является ежегодный очередной отпуск работника, в том числе находящегося в отпуске по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени. В соответствии с законодательством работнику не могут быть предоставлены два отпуска одновременно. Поэтому, если работающий на условиях неполного времени желает воспользоваться своим правом и уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, то ему необходимо прервать отпуск по уходу за ребенком. Соответственно, прерывание отпуска по уходу за ребенком влечет прекращение ежемесячной выплаты.

Таким образом, поскольку в случае ежегодного очередного отпуска прерывается отпуск по уходу за ребенком, страхователь обязан поставить в известность об этом факте региональное отделение Фонда. Впоследствии, по окончании ежегодного

оплачиваемого отпуска, работнику следует снова оформить отпуск по уходу за ребенком. Для этого работнику необходимо снова написать заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, заполнить заявление о выплате пособия, предоставить справку от второго родителя, а работодателю вновь представить в региональное отделение Фонда сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия. При этом региональное отделение ФСС РФ производит расчет пособия заново.

Уведомление о прекращении трудовых отношений, начале работы на условиях полного рабочего времени и возникновении других обстоятельств, влекущих за собой прекращение выплаты ежемесячного пособия, работодатель должен направить в региональное отделение Фонда в 3-дневный срок. За несвоевременное сообщение таких сведений ответственность возложена на страхователя, и расходы, понесенные Фондом, подлежат возмещению им же в соответствии с законодательством РФ.

Печатается на правах рекламы